

Interpellationssvar till Inga Jonasson (v) ang "Rehabiliteringsprocessen för långtidssjukskrivna"

Landstingsstyrelsen beslutade i april 2006 om införa ett nytt arbetssätt när det gäller rehabiliteringen och förebyggande arbete för att undvika långa sjukdomsfall bland medarbetarna. Fokus i denna rehabiliteringsprocess ligger på tidiga insatser, aktiva och samordnade åtgärder, och en tydlig ansvarsfördelning mellan chef, individ, företagshälsovård, personalfunktionen och fackliga företrädare.

I denna process är det mycket tydligt uttalat att i några få fall skulle, när alla andra möjligheter var uttömda, en uppsägning kunna bli aktuell. Landstingets personalpolitik har varit ett område där det sedan lång tid tillbaka har funnits stor politisk samsyn och där Landstingets personalpolitik har varit framgångsrik.

När det gäller rehabiliteringsprocessen föreligger också ett klart uttalat stöd från de fackliga organisationerna - ett stöd för hela processen. De fackliga företrädarna som gör ett mycket förtjänstfullt arbete när det gäller rehabilitering, inser nämligen att man kan komma till en punkt där det inte finns någon framtid för medlemmen hos den nuvarande arbetsgivaren.

Av omsorg om individen medverkar de därför när en anställning upphör, efter att alla möjligheter prövats. Tillsammans med arbetsgivarföreträdare verkar man för att den enskilde ska få en så bra start som möjligt i ett liv efter att anställningen hos Landstinget upphört.

Landstingets rehabiliteringsprocess står helt i samklang med hur Försäkringskassan och Arbetsförmedling bedriver sitt arbete

Peranders Johansson
Landstingsstyrelsens ordförande